

RUOLI E POTERI nei SERVIZI

Dott. Daniele Ferraresso
Pedagogista Clinico, Esperto nei
Processi Formativi, Consulente
Sessuale

16.06.2021

«Laluna Visione»:

1. Persona parte attiva di un processo
2. Attività versus spostamento di potere
3. Servizi sviluppati dalle Persone (organi di rappresentanza, tempi, spazi, attività)

RUOLI E POTERI nei SERVIZI

- Metodo della RICERCA AZIONE (campo restituzione osservazione e modificazione dei costrutti ipotetici di partenza)
- Il Progetto Personalizzato come azione dal basso (protagonista la Persona; mete da raggiungere e superare)
- Più Professioni al servizio di un'integrazione globale delle multidimensionalità della Persona
- Integrazione Sociale Sanitario: ruoli da integrare e poteri da superare a favore della Persona

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Interdisciplinare:

lavoro organizzato in
funzione dell'integrazione
dell'intervento

Puridisciplinare:

i
singoli operatori
collaborano in funzione di
uno scopo

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

MULTIPROFESSIONALE TRASVERSALE:

lavoro che coinvolge più persone e i loro saperi superando metodologie rigide professionali, categorie di studio a favore di un **PROCESSO EVOLUTIVO** di crescita e adultizzazione, visibile e misurabile da tutto il sistema

Le diagnosi diventano un punto da superare

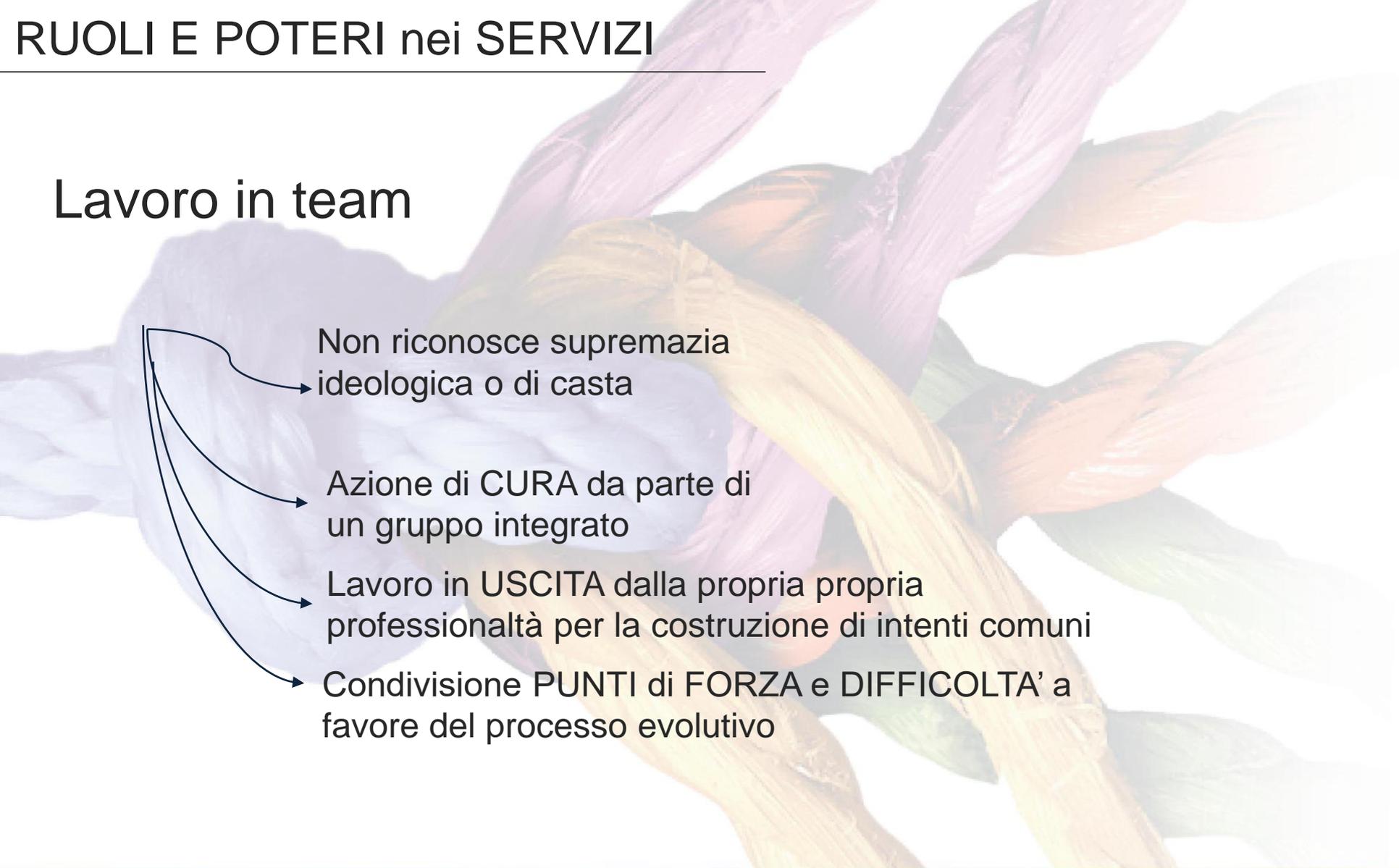
Lavoro di gruppo ossia il COME

Obiettivo di lavoro
condiviso

Persone con scopi e
bisogni
interdipendenti

Coordinamento delle
loro azioni

Lavoro in team



Non riconosce supremazia ideologica o di casta

Azione di CURA da parte di un gruppo integrato

Lavoro in USCITA dalla propria propria professionalità per la costruzione di intenti comuni

Condivisione PUNTI di FORZA e DIFFICOLTA' a favore del processo evolutivo

Superare posizioni «sindacaliprofessionali» a favore di una condivisione del sapere

Abbatte la sindrome del ruolo portando conoscenze finalizzate al meglio della persona

Favorire la condivisione e il confronto per ridurre dubbi, ansie, burnout e costruire senso di sicurezza, integrazione, sostegno, interventi efficaci